



Goodbye Conflict Welcome Development.
Fini le conflit, place au développement.



From Policy to Practice

Fundação g7+ Lisboa

PROGRAMA

Bi-Anual 2022

III FÓRUM G7+ SOBRE MULHERES, RESILIÊNCIA E DESENVOLVIMENTO

(g7+ WOMEN FORUM)

sobre

“Igualdade e sistema de quotas”

Fórum on-line

Transmissão da Delegação da Secretariado-Geral do g7+ em Lisboa, Portugal

17 de novembro de 2022

(10h00-13h00, hora de Lisboa – GMT+1)

10h00: Sessão de abertura

Promoção da Igualdade em países frágeis e afetados por conflitos

- Sr. Dr. Helder da Costa, Secretário Geral do g7+: O sistemas de quotas no geral
- Sra. Dra. Ana Catarina Mendes, Ministra Adjunta e dos Assuntos Parlamentares de Portugal: “O sistema de quotas do ponto de vista político”.
- Sra. Dra. Sarah F. Cliffe, Diretora do Centro de Cooperação Internacional da Universidade de Nova York: “Perspectivas sobre a implementação do regime de quotas nos partidos políticos”

10h30

Painel: Desafios para eliminar a desigualdade entre homens e mulheres: o sistema de quotas

- Abbie E. Kamara, Diretora, Gabinete de Coordenação de Assistência ao Desenvolvimento, Ministério do Planeamento e Desenvolvimento Económico da Serra Leoa – Presidente Permanente do FORUM g7+ MULHERES – “Sistema de quotas na Serra Leoa”



Goodbye Conflict Welcome Development.
Fini le conflit, place au développement.



From Policy to Practice

Fundação g7+ Lisboa

- S. Exa. Sr. Dr. Dier Tong Ngor, Ministro das Finanças e do Planeamento, República do Sudão do Sul - Co-Presidente Permanente do FORUM g7+ WOMEN – *“Palavras inspiradoras a promoção da igualdade e o sistema de quotas”*
- Sra. Embaixadora Satu Suikkari-Kleven, Embaixadora da Finlândia em Portugal – Co-Presidente Permanente do FORUM g7+ WOMEN – *“Que passos ainda são necessários para obter igualdade com o sistema das quotas”*

11h10

Painel: Perspetivas sobre a implementação do sistema de quotas

- Albertina Jordão, OIT Lisboa/ILO Lisbon: - *“Igualdade salarial para promover os direitos fundamentais no trabalho”*
- Sara Falcão Casaca, Sociologia | Departamento de Ciências Sociais, ISEG - Lisbon School of Economics & Management, Universidade de Lisboa – *“Representação de mulheres e homens nos órgãos de gestão das empresas cotadas em bolsa e no setor público empresarial”*
- Suzana Tavares da Silva, Professora da Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra: - *“O Sistema de quotas em Portugal: análise legislativa”*
- Lília Tomé de Azevedo, Sócia e Advogada do escritório Miranda Law Firm: - *“Sistema de quotas”*
- Carla Neves Matias, Sócia e Advogada do escritório SRS Law Firm: - *“Experiência pessoal e desafios enfrentados”*
- Ana Caetano, Fórum de Mulheres g7+ e Fundação g7+ Lisboa: - *“O sistema das quotas como ferramenta para garantir a igualdade: Análise estatística dos países do g7+”*

12h15

Da Política à Prática: Discussão e partilha de experiências: sistema de quotas: prós e contras

Helche Silvester (Secretariado do g7+, Díli) - Moderadora

Estados membros inspiradores do g7+:

REPÚBLICA DA GUINÉ-BISSAU - Sra. Dra. Mónica Buaró da Costa, Secretária de Estado do Plano e Integração Regional da República da Guiné-Bissau: *“Implementação do regime de quotas: desafios na Guiné-Bissau”*



Goodbye Conflict Welcome Development.
Fini le conflit, place au développement.



From Policy to Practice

Fundação g7+ Lisboa

GUINE – Sra. Dra. Maniamba KANDE, Assessora *responsável pela Missão, Ministério da Cooperação e Integração Africana*: “Implementação do regime de quotas: desafios na Guiné”

para partilhar suas próprias experiências e lições aprendidas, para permitir um pódio de conscientização entre os estados-membros com o objetivo de alcançar soluções que tenham como foco o gênero

12h40

Sessão de encerramento

- S.Exa. Embaixador João Ribeiro de Almeida, Presidente do Camões, I.P.

O FORUM g7+ WOMEN tem a honra de contar com o apoio do Camões- Instituto da Cooperação e da Língua