

O BEST OF DA GESTÃO DO CAPITAL HUMANOURL: <https://liderancanofeminino.org/o-best-of-da-gestao-do-capital-humano/>

AtualidadeCongresso

O BEST OF DA GESTÃO DO CAPITAL HUMANO

Compartilhar no Facebook

Tweet no Twitter

A editora RH realizou a 15ª edição do Congresso RH, no passado dia 8 de novembro, no emblemático Pestana Palácio do Freixo no Porto. O congresso teve vários motes: a felicidade e o capital social, a importância de uma cultura organizacional equilibrada e a transformação dos mercados de trabalho. A Revista Liderança no Feminino foi mais uma vez media partner deste evento que reuniu os maiores especialistas na área dos recursos humanos.

O evento, dedicado à excelência na gestão de recursos humanos, destacou-se como um tributo ao crescente papel dos recursos humanos dentro das organizações. A experiência de trabalho, pós-pandemia COVID-19, trouxe novas dinâmicas, novos modos de trabalho e diferentes formas de relacionamento interpessoal dentro e fora do escritório.

Temas como a felicidade, a conciliação entre a vida pessoal e a carreira, a igualdade de género e a liderança humanizada são cada vez mais falados e os núcleos empresariais não são espaços impermeáveis a essas mudanças.

Atenta a estas mudanças, a Editora RH, responsável pelo Congresso RH 2023, trouxe à cidade do Porto um congresso focado na inovação, na tecnologia e nos recursos humanos que movimentam as empresas e o mercado de trabalho nacional.

O Congresso RH Porto 2023 teve como objetivo central partilhar e celebrar as melhores práticas na gestão de pessoas. Este foi um importante momento de partilha, aprendizagem e networking, destinado a profissionais de RH, gestão e líderes que procuravam aprender com os melhores profissionais da área através do seu conhecimento e experiências.

As diferentes experiências e perspetivas, relacionadas com o contexto de cada empresa, todas líderes em diferentes setores, da engenharia aos media, ofereceram aos participantes várias horas de histórias, conselhos e experiências singulares no mercado de trabalho português.

O primeiro painel designado "Transformação dos mercados de trabalho e da gestão do talento" moderado por Nuno Moreira, managing director da Stanton Chase Portugal, O segundo painel foi moderado pela professora Dora Martins do ISCAP, contaram com a experiência de vários executivos, de uma forma ou de outra, envolvidos nos Recursos Humanos das empresas que representam.

A sessão da manhã recebeu Luísa Ribeiro, membro do Quadro Executivo da RTP, que falou da sua perspetiva única enquanto responsável pela gestão financeira e investimentos da RTP, o grupo público português de media. Para esta líder, os desafios, que envolvem sobretudo uma conciliação entre modos de gestão de uma empresa entre a tradição e a tecnologia, recaem sobre a importância da

inovação, mantendo a proximidade e a familiaridade de uma empresa que se constrói sobre a relação de senioridade, experiência real e familiaridade.

Por outro lado, na carreira de Luís Monteiro, e na sua experiência como diretor de RH da Mota-Engil, sobressaem os desafios com a comunicação, a reunião em volta de desafios/ problemas comuns, a concertação de interesses e vantagens para todos os 35 800 trabalhadores que constituem a empresa multinacional, com presença em 3 continentes.

Luís Marques terminou o primeiro painel com o paralelo entre a sua vasta experiência como administrador de RH, BO e SI na Sonae Sierra, e oficial do Exército, e as novas dinâmicas do mercado de trabalho pós-pandemia, da sua filha recém-licenciada.

Após o coffee break, o segundo painel relatou as experiências de três líderes e o seu contributo para a cultura organizacional das empresas.

Ana Bispo Ramires, psicóloga de desporto e performance falou da importância das competências emocionais para o sucesso. Uma perspetiva real da importância das emoções para o autocontrolo e para o equilíbrio do espírito na equipa.

André Reis, enquanto administrador financeiro da Bosch em Braga, falou do papel do líder na cultura organizacional, com especial foco nos desafios e adaptações a` s diferentes culturas, personalidades, idiosincrasias de diferentes equipas, em países diferentes.

A última oradora da manhã foi Maria de Lancastre Valente, que relatou o seu despertar para a importância da cultura organizacional ao mesmo tempo que via a sua influência nos recursos humanos da própria sociedade de advogados.

A` tarde, houve ainda tempo para discutir a importância da felicidade na renovação do capital empresarial. A mesa-redonda contou com a presença de oradores ilustres na área como são a Patrícia Santos, CEO da Zome, Sofia Manso, Ceo da Academia da Felicidade, Cláudia Bacelar, diretora de RH da Saint-Gobain Sekurit Service e João Franqueira, Chief People Officer da Coverflex.

Na discussão, que foi aberta ao público, a aplicação da felicidade em contextos reais e a importância do desenvolvimento das emoções no espaço de trabalho foram questões que dominaram o conjunto total de opiniões dos oradores e dos convidados.

A Liderança no Feminino, enquanto media partner do evento, teve a oportunidade de colocar algumas questões, contribuir para a discussão e divulgar o papel da mulher nos lugares de liderança. Nesta edição pode encontrar a entrevista a Maria João Martins, managing partner da MyChange e Sofia Manso, CEO da Academia da Felicidade.

O sucesso do Congresso RH Porto 2023 assenta na participação ativa e comprometida da comunidade de recursos humanos. A Editora RH reitera o seu compromisso contínuo em promover eventos de qualidade que contribuam para o desenvolvimento profissional e inspiração no campo da gestão de recursos humanos.

Congresso RH

1 of 8